



ÅRSBERETNING 2012

BRANNVESENET SØR-ROGALAND IKS

INNHOOLD

2	BRANN- OG REDNINGSSJEFENS FORORD
4	STYRET
5	STYRETS ÅRSBERETNING 2012
6	ORGANISERING
7	ØKONOMI
8	ETIKK
9	MEDARBEIDERNE VÅR VIKTIGSTE RESSURS
10	SYKEFRAVÆRET
11	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET
13	RISIKOANALYSEN 2012
14	NY ANBEFALT BRANNSTASJONSSTRUKTUR
16	VAGLELEIREN SOM SENTER FOR SAMFUNNSSIKKERHET
19	NOU 2012: 4 TRYGG HJEMME
20	NOU 2012: 8 NY UTDANNING FOR NYE UTFORDRINGER
22	TUNNELSIKKERHET
23	AVDELING FOR BRANNFOREBYGGENDE
28	INFORMASJON
30	AVDELING FOR BEREDSKAP
32	TALL OG STATISTIKK
35	AVDELING FOR NØDSENTRAL BRANN
37	AVDELING FOR MILJØRETTET HELSEVERN OG SKJENKEKONTROLL
39	VIKTIGE HENDELSER I 2012
40	VÅRE STØRSTE UTFORDRINGER FRAMOVER

BRANN - OG REDNINGSSJEFENS FORORD

Også i 2012 har våre medarbeidere reddet liv, begrenset menneskelig lidelse og materielt skadeomfang. Vi har gjennomført en rekke tilsyn, informasjons-, og motivasjonstiltak og forebyggende prosjekter. Det er vi stolte av! Det er godt at jeg sammen med mine medarbeidere kan glede meg over de gode resultatene!

Vår personalpolitikk skal bygge opp under vår visjon, leveregler, etikk og mål. Vi skal tilstrebe en helhetlig personalpolitikk som legger til rette for, og aktivt medvirker til at vi rekrutterer, utvikler og beholder dyktige medarbeidere.

Vårt mål er at all virksomhet som drives ved Brannvesenet Sør- Rogaland IKS, skal gjennomføres uten skade på mennesker eller miljø, og uten tap av materielle verdier.

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS har i 2012 gjennomført en helhetlig risikoanalyse rundt brann- og redningstjenesten i våre eierkommuner. Utgangspunktet for kartleggingen var et ønske fra eierkommunene om å kvalitetssikre arbeidet med ny brannstasjonsstruktur. Prosjektet med risikokartlegging ble derfor startet i januar 2012. Det har vært gjennomført en omfattende kartlegging av risiko i alle ni eierkommunene. Det har vært holdt egne "risikodager" med hver av eierkommunene, med bred deltakelse fra både politisk og administrativ ledelse i kommunene, og fra brannvesenet.

Ut av risikoanalysen kom det en anbefaling til eierkommunene om ny brannstasjonsstruktur. Men i ettertid opplever vi at prosessen med å kartlegge risiko har vært svært viktig for Brannvesenet Sør-Rogaland IKS på mange områder. Den har gitt oss en annerledes risikoforståelse av hva som møter brannvesenet daglig, og også de større hendelser som er mindre sannsynlige, men med potensial for katastrofale konsekvenser. Gjennom risikobasert arbeid mener vi at vi kan få et mer robust brannvesen, som er i stand til å takle utfordringene som kommer i fremtiden. I dette ligger viktigheten av å ha godt utstyrte brannstasjoner på gode lokasjoner, og riktig bruk av både økonomiske og menneskelige ressurser. Ved samhandling og samarbeid med andre aktører, kan vi arbeide for økt samfunnsikkerhet i regionen.

Med en så omfattende virksomhet er det et stort behov for løpende trening og opplæring av eget personell. Selskapet må kontinuerlig oppfylle nye krav til kvalifikasjoner og kompetanse og det er krav om rutinemessig fornying av personellens sertifiseringer. BVSR har 270 ansatte som skal øve jevnlig med røyk- og kjemikaliedykking samt andre øvelser. Siden selskapet ble opprettet har vi kunne gjennomføre praktisk trening ved sivilforsvarets kompetansesenter ved Vagleleiren.

Da det i 2010 ble bestemt at Vagleleiren skulle avhendes, ble det klart at brannvesenet ville stå overfor betydelige utfordringer dersom mulighetene for å benytte Vagleleiren bortfalt. Det finnes ingen tilsvarende fasiliteter tilgjengelige i regionen som kan erstatte Vagleleiren; alternativet ville være å bygge opp et liknende anlegg fra bunnen. Dette ville bli vesentlig mer kostnadskreven, i tillegg til at det ville ta tid å få et fullverdig alternativ operativt. Det vil være en kostbar, komplisert og tidkrevende oppgave å finne tilsvarende egnede områder som kan tilrettelegges for denne typen aktiviteter, gitt arealsituasjonen i regionen.

Denne saken ble tatt opp i møter med Rogaland fylkeskommune, Rogalandsbenken på Stortinget, Statsråden i Justis- og beredskapsdepartementet, alle våre eierkommuner, styret, representantskap og rådmannsgruppen som har jobbet med

brannstasjonsstrukturen. Mot slutten av 2012 går det mot at Sandnes kommune får kjøpe leiren. Brannvesenet vil da leie leiren, og flytte sin seksjon for opplæring til Vagleleiren. På lengre sikt er målet å bygge opp leiren til å bli et samfunnssikkerhetssenter for hele regionen, med flere aktører, noe som vil gi uante muligheter for samordning og samarbeid. Takk til alle som har bidratt! Vi er glad for at vi får overta muligheten med leiren og slipper de store økonomiske utfordringer med bygging av nytt øvingsfelt og undervisningslokaler.

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS ser frem mot 2013. Vi har mange utfordringer å løse, men jeg er trygg på at vi sammen skal dra lasset, og jobbe mot vår visjon:

"Sammen for en trygg og sikker framtid"!

Henry Ove Berg
Brann- og redningssjef



STYRET

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS er et interkommunalt selskap med ni eierkommuner: Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Sola, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Stavanger og Time. Selskapets øverste organ, representantskapet, består av 16 representanter - fordelt i forhold til folketallet i eierkommunene. Hver kommune har minst en representant og ingen kommune har flertall alene i styret.

Representantskapet er delegert kommunenes myndighet etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter.

Representantskapet delegerer nødvendig myndighet til brannsjefen. For avgjørelser truffet av brann- og redningssjefen vil styret i IKS'et bli klageinstans.

Styret

Styret har sju representanter med personlige vararepresentanter. Deltagerkommune er representert med fire personer og tre av styrerepresentantene er ansatte i BVSR IKS.

Styret har i 2012 bestått av følgende representanter:

Per Endre Bjørnevik (leder)
Mangor Malmin (nestleder)
Olaug V. Bollestad
Mirjam Ydstebø
Frode Johansen (ansattes representant)
Ann Elene Lund, Kåre Idland har møtt som varamedlem (ansattes representant)
Rune Einar Håland (ansattes representant)

Valgperioden til styremedlemmene er to år. Styret fungerer til nytt styre er valgt og konstituert.

STYRETS ÅRSBERETNING 2012

Virksomhetens art

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS er et interkommunalt selskap for kommunene Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sola, Stavanger og Time. Brannvesenet har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Lov om brannvern m.m. Selskapet har ansvaret for brann- og redningsberedskap, for brannforebyggende og kontrollerende oppgaver i kommunene. Selskapets hovedkontor ligger i Sandnes.

Feiervesenet skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjonstiltak om brannfaren ved fyring.

Virksomheten har også ansvaret for interkommunal nødsentral-brann for 19 kommuner, inkludert eierkommunene. Nødsentralen mottar nødmeldinger på nødnummer 110 og styrer varsling og utalarmering til de respektive kommunene. Administrativt er tjenesten Miljørettet helsevern og skjenkekontroll for 17 kommuner også lagt inn under Brannvesenet Sør-Rogaland IKS.

Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av drift og den finansielle stilling og legger fortsatt drift til grunn. Regnskapet viser underskudd på kr 1 456 532 . Selskapet har positiv egenkapital per 31.12.2012 på 38 407 662.

Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse, med kontantstrømanalyse og noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det er heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet. Styret foreslår å bruke del av egenkapitalen for å dekke underskudd i forhold til budsjett for 2012.

Finansiell risiko

Brannvesenet anser generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Av omsetningen til brannvesenet kommer cirka 90 prosent fra eierkommunene i form av tilskudd. Egen omsetning er blant annet årsavgifter brannalarmer, unødige utrykninger, kursing og lignende. Faktureringen årsavgifter skjer forskuddsvis. Andre egne inntekter skjer fortløpende. Risikoen for en motpart ikke skal ha økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser ovenfor Brannvesenet blir sett på som lav. Historisk har det vært lite tap på fordringer. Likviditeten i Brannvesenet er også tilfredsstillende. Det er pr i dag ingen endringer i betalingsvilkår for kundefordringer og leverandørgjeld.

Arbeidsmiljø

Det ble i 2012 gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse for deltidsmannskapene. Arbeidsmiljøet i Brannvesenet Sør-Rogaland IKS er tilfredsstillende. Fokus på lederutvikling og samarbeid på tvers i organisasjonen må få større fokus for å gjøre arbeidsplassen enda bedre.

Sykefraværet var i 2012 på 4, 2 prosent, mot 4,7 prosent i 2011. Målsettingen fra brannvesenets sykefravær er i handlingsplan for Inkluderende Arbeidsliv på fem prosent. Det har ikke vært større skader eller ulykker i virksomheten i løpet av 2012.

Ytre miljø

Selskapet driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen, og har følgelig ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området. Selskapet administrerer på vegne av kommunene i Sør-Rogaland egen beredskap som skal ivareta akutte forurensninger.

Likestilling/ diskriminering

Bedriften hadde i fjor 363 ansatte hvorav 33 er kvinner (inkludert depotstyrken). Styret har sju medlemmer hvor av to var kvinner. Siden bedriften har vesentlig flere mannlige arbeidstakere er det gitt unntak for kjønnskvoltering for ansattes representanter i styret, mens det blant de eierkommunevalgte er 50 prosent kvinner i styret.

Bedriften har fokus på å legge til rette for likestilling, og har et ønske om å øke antall kvinnelige ansatte, uten at opptakskrav til beredskapsstyrken endres. I forhold til 2011 er det en økning på en kvinnelig ansatt i beredskapsstyrken.

Sandnes, 02.04. 2013



Per-Endre Bjørnevik
leder



Mirjam Ydstebø
Medlem

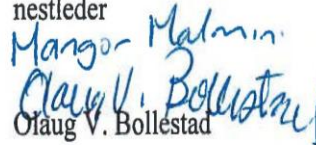


Frode Johansen
Medlem



Rune Einar Håland
medlem

Mangor Malmin
nestleder

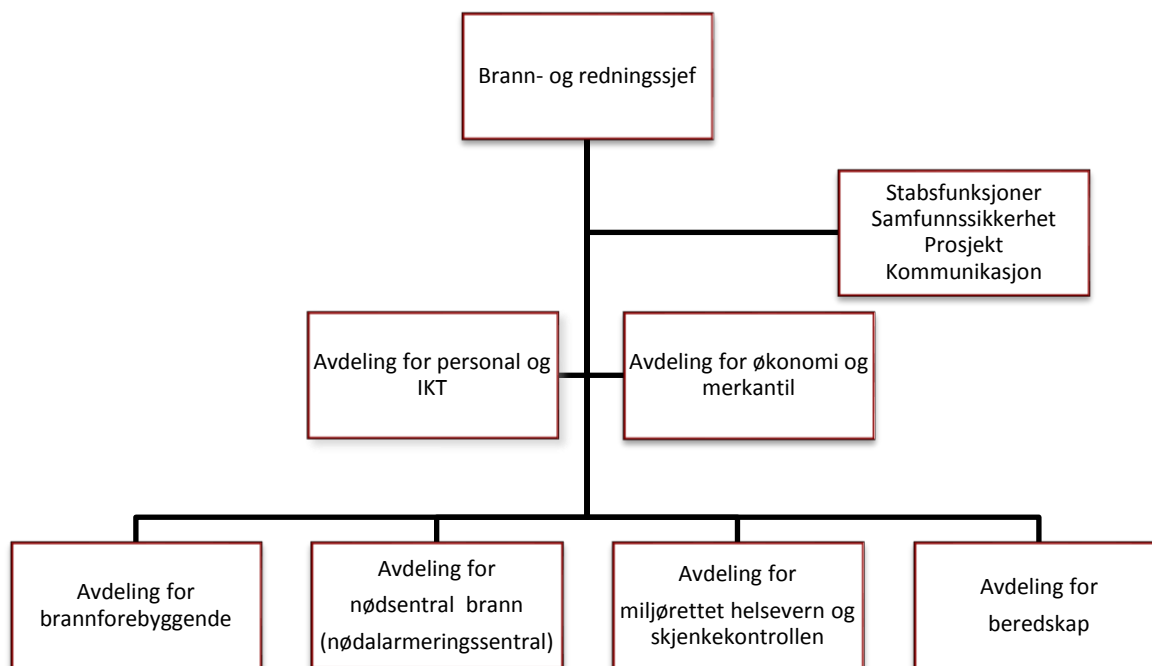


Olav V. Bollestad
medlem



Ann-Elene Lund
medlem

ORGANISERING



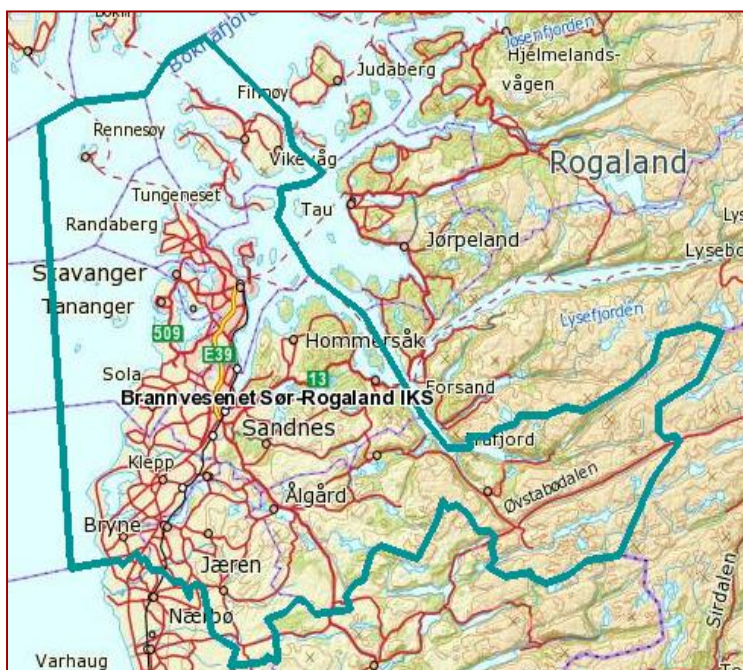
FAKTA

Brannvesenet Sør- Rogaland IKS ble etablert i 2004 slo brannvesenet i Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Sola, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Stavanger og Time seg sammen. Dette ble gjort for å kunne øke beredskapen på tvers av kommunegrensene, og for å gjøre din hverdag sikrere.

Vår visjon er: **Sammen for en trygg og sikker framtid**

Vi er i dag 360 ansatte, med brann- og redningssjef Henry Ove Berg som øverste daglige leder, fordelt på seks avdelinger.

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS har i dag 4 kasernerte brannstasjoner og 9 deltidsbrannstasjoner og et branndepot fordelt på ni eierkommuner.



ØKONOMI

Gjennom regnskapsrapporteringer har styret sett at selskapet styres etter de økonomiske forutsetninger som er vedtatt av styret og representantskapet. Gjennom økonomistyring og tett oppfølging av avdelingene ser selskapet seg fornøyd med det økonomiske resultatet.

Ansatte i bedriften har gjort en kjempejobb med kontroll på anskaffelser og drift. Driftsmessig har det allikevel vært et tøft år, der besparelser har stått høyt.

Selskapet hadde en samlet omsetning i 2012 på kr. 203 millioner, hvor cirka kr. 174 millioner er refusjon fra eierne. Resultatet viser cirka 1,8 millioner kr. i underskudd. Negativt beløp skyldes underbudsjettering på pensjonskostnader på cirka 7 millioner kr.

Gjennom stram styring på drift har selskapet klart å spare inn en god del av pensjonsoverskridelsen. Noe regnskapsresultat viser. Likviditeten etter 2012 regnskapet viser 1,21.

Selskapets har hatt ønske om å utvikle Brannvesenet Sør-Rogaland IKS i tråd med samfunnets økende forventninger og behov i forhold til regionens enorme utvikling. Dette gjelder ikke minst den store befolkningsveksten og betydelige endringen i infrastrukturen i regionen vår. Selv om en ikke fikk noe gjennomslag for ønske i 2012 eller budsjett 2013, så må dette være et mål for fremtiden.



ETIKK

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS skal legge stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Alle ansatte har plikt til å etterleve dette prinsippet. Som forvaltere av samfunnets fellesmidler stilles det spesielt høye krav til den enkelte medarbeiders etiske holdninger i sin virksomhet for BVS. Dette skal vi videreutvikle!

Verdiene som er nedfelt i våre leveregler og etiske fellesverdier skal gjenspeile seg i våre holdninger og adferd.

Dette betyr:

- Opptre med redelighet og respekt i alle sammenhenger.
- Behandle alle likt, uavhengig av religion, etnisk opprinnelse, kjønn og sosial status.
- Håndheve lov og forskrift, men samtidig å være klar over begrensninger i myndighetsutøvelsen.
- Ikke å bruke vår posisjon til å oppnå personlige eller yrkesmessige fordeler.
- Ikke å utøve økonomisk virksomhet som er i konflikt med vår rolle i samfunnet.
- Gi opplysninger om egne forhold og økonomiske interesser som kan gi opphav til slik interessekonflikt.
- Ikke stille seg slik at det kan gi grunnlag for spekulasjon om interessekonflikt.
- Beskytte opplysninger knyttet til personalsaker, interne forhold, operasjoner, og vår generelle taushetsplikt.
- Følge etablerte systemer for varslings.
- Følge selskapets regler for informasjon til media.



MEDARBEIDERNE VÅR VIKTIGSTE RESSURS

Vår personalpolitikk skal bygge opp under vår visjon, leveregler, etikk og mål. Vi skal tilstrebe en helhetlig personalpolitikk som legger til rette for, og aktivt medvirker til at vi rekrutterer, utvikler og beholder dyktige medarbeidere.

Mobilitet skal bidra til å skape en omstillingsdyktig og fleksibel organisasjon, bedre samarbeid på tvers i selskapet, og utvikling av den enkelte medarbeiders kompetanse.

Effektivitet og trivsel øker erfaringsmessig med en jevnere fordeling av kvinner og menn i et arbeidsfellesskap. Den enkelte leder må derfor arbeide aktivt både ved ekstern rekruttering og utvikling av egne medarbeidere for å tilstrebe en jevnere fordeling av kvinner og menn. Dette skal ikke gå på bekostning av kvalifikasjonsprinsippet.

Kompetanseutvikling skal ta utgangspunkt i selskapets behov både på kort og lang sikt. Gjennom kompetanseutviklingen ønsker vi å skape et godt læringsklima og dermed styrke selskapets forandringsdyktighet. Arbeidsoppgaver og arbeidsmetoder vil være de mest sentrale element i kompetanseutvikling.

Gjennom medinnflytelse og samarbeid skal de ansatte skape trygge og gode arbeidsforhold. Det er en felles plikt for ledelse, de ansatte og deres tillitsvalgte å ta initiativ til å medvirke til samarbeid. Forholdene skal legges til rette slik at de enkelte medarbeiderne og deres tillitsvalgte kan få reell innflytelse på vårt alminnelige arbeid.



SYKEFRAVÆRET

Sykefraværet i Brannvesenet Sør-Rogaland IKS var for hele 2012 på 4,2 prosent. Til sammenligning var sykefraværet i 2011 på 4,7 prosent og i 2010 på 5,1 prosent. Det er en gledelig nedgang i sykefraværet de tre siste årene.

Sykefraværet/ Avdeling	Sykefraværet i % 2012	Sykefraværet i % 2011	Sykefraværet i % 2010
Administrasjonen	2,4	3,2	10,3
Beredskap	4,2	4,6	4,4
Alarmsentral	3,0	6,3	2,6
Forebyggende	5,2	4,8	6,8
Miljørettet helsevern og skjenkekontroll	2,8	3,7	3,1
Totalt	4,2	4,7	5,1

Sykefraværstatistikken vår gjelder både egenmeldt og legemeldt sykefravær. Ser en på sykefraværet avdelingsvis var det lavest i administrasjonen med 2,4 prosent og avdeling miljørettet helsevern og skjenkekontroll med 2,8 prosent. Inntrykket er at det arbeides godt med oppfølging av sjukemeldte i organisasjonen.

Målet i handlingsplan for inkluderende arbeidsliv er at vi skal ha et sykefravær på under 5 prosent, noe vi har klart å holde de to siste årene. Dermed kan vi slå fast at vi holder oss under det måltallet.

Ser en på den kvartalsvise utviklingen av sykefraværet er utviklingen der at vi i første kvartal hadde et sykefravær på 4,6 prosent, i andre kvartal sank det til 3,6 prosent for så å øke til 4 prosent i tredje kvartal og 4,2 prosent i fjerde kvartal. Se tabell under.

Avdeling	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
Administrasjonen	3,5	1,8	2,3	1,7
Beredskap	4,0	4,4	4,5	3,2
Alarmsentral	7,2	2,2	2,5	1,8
Forebyggende	5,7	3,1	2,9	8,5
MHS	1,3	0,5	5,5	3,5
Totalt	4,6	3,6	4,0	4,2

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Ambisjon

Vårt mål er at all virksomhet som drives ved Brannvesenet Sør- Rogaland IKS, skal gjennomføres uten skade på mennesker eller miljø, og uten tap av materielle verdier.

Brannvesenet Sør- Rogaland IKS skal i sin virksomhet være blant de fremste brannvesen innen helse, miljø og sikkerhet. Selskapet ønsker å fremstå som en miljø- og sikkerhetsbevisst arbeidsplass. Alle medarbeidere skal aktivt bidra til utforming av, og etterlevelse av systemet for HMS styring og internkontroll.

Prinsipp

Helse, miljø og sikkerhet er et linjeansvar. Alle ansatte har et selvstendig ansvar for å gjennomføre eget arbeid på en sikker måte og bidra til å begrense risiko for skader på mennesker, miljø og materiell.

Kollegastøtteordning

Høsten 2011 startet opplæringen av 11 ferske kollegastøtter i Brannvesenet Sør-Rogaland IKS. 2012 er det første året med ordningen, og erfaringene fra dette året er udelt positive. Kollegastøttene har vært benyttet i etterkant av flere hendelser i alt fra dødsulykker til personlige saker. Beredskap er den største brukeren, men også andre avdelinger har tilgang til, og har dratt nytte av ordningen.

En kollegastøtte er en ansatt, en kollega, som er utvalgt etter forslag fra de ansatte, og formelt utpekt av AMU. De skal være støtteperson for sine kollegaer ved ulike vanskelige situasjoner eller uønskede hendelser. En kollegastøtte vil kunne være til hjelp ved bearbeidelse av sterke inntrykk etter større hendelser. I tillegg kan vedkommende være til hjelp eller støtte dersom en behøver noen å snakke med om noe blir vanskelig. Det kan også være saker av privat karakter. Kollegastøtteordningen gjelder alle ansatte, også for dem som er deltidsansatt.

Arbeidsmiljøutvalg

Det har vært gjennomført totalt fire møter i Brannvesenet Sør- Rogaland IKS sitt arbeidsmiljøutvalg i løpet av 2012.

De viktige saker på disse møtene har vært:

- Valg og konstituering av vernetjenesten (AMU, akan og attføringsutvalg og verneombud)
- Oppfølging av personskader, sykefravær og IA arbeidet.
- Oppfølging og gjennomgang av RUH meldinger
- HMS status for brann- og redningssjefens ledergruppe og arbeidsgruppen HMS.
- Medarbeiderundersøkelsene, oppfølging av resultatet fra undersøkelsen for heltidsansatte, samt iverksetting av undersøkelsen for deltidsstyrken
- Informasjon og drøfting vedrørende utviklingen i prosessene omkring øvelsesplass i Vagleleiren og brannstasjonsstruktur



RISIKOANALYSEN 2012

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS har i 2012 gjennomført en helhetlig risikoanalyse rundt brann- og redningstjenesten i våre eierkommuner. Utgangspunktet for kartleggingen var et ønske fra eierkommunene om å kvalitetssikre arbeidet med ny brannstasjonsstruktur. Prosjektet med risikokartlegging ble derfor startet i januar 2012. Det har vært gjennomført en omfattende kartlegging av risiko i alle ni eierkommunene. Det har vært holdt egne "risikodager" med hver av eierkommunene, med bred deltakelse fra både politisk og administrativ ledelse i kommunene, og fra brannvesenets side. Det har også vært avholdt en rekke møter med andre samfunnsaktører og næringslivet i regionen.

I prosjektet har det også vært en gjennomgang av brannvesenets innsatstider. Rapporten viser at innsatstidene med dagens struktur ligger innenfor kravene i lovverket. Samtidig har det vært gjort forsøk med innsatstidene for mulige fremtidige lokasjoner av brannstasjoner. Dette har vært en del av grunnlaget for å lage en anbefaling for ny brannstasjonsstruktur. Forsøkene viser at en fremtidig struktur også vil ligge innenfor kravene i dimensjoneringsforskriften.

Det viktigste resultatet fra arbeidet med risikokartleggingen, har ikke vært de spesifikke resultatene i diagrammene. Det som har vært viktigst er at en gjennom hele prosessen har fått en annerledes risikoforståelse enn tidligere. Denne risikoforståelsen er dokumentert i risikoanalyserapporten.

Proessen med å kartlegge risiko har vært svært viktig for Brannvesenet Sør-Rogaland IKS. Den har gitt oss en ny risikoforståelse av hva som møter brannvesenet daglig, og også de større hendelser som er mindre sannsynlige, men med potensial for katastrofale konsekvenser. Gjennom risikobasert arbeid mener vi at vi kan få et mer robust brannvesen, som er i stand til å takle utfordringene som kommer i fremtiden. I dette ligger viktigheten av å ha godt utstyrte brannstasjoner på gode lokasjoner, og riktig bruk av både økonomiske og menneskelige ressurser. Ved samhandling og samarbeid med andre aktører, kan vi arbeide for økt samfunnssikkerhet i regionen.



NY ANBEFALT BRANNSTASJONSSTRUKTUR

I forbindelse med risikoanalysen som ble gjennomført, la Brannvesenet Sør-Rogaland IKS frem forslag til ny brannstasjonsstruktur. Hovedpunktene i anbefalingene er som følger:

Anbefaling Stavanger, alternativ 1

- To nye stasjoner. En i sentrum/østre bydel med et vaktlag, støttefunksjoner og sjøtjeneste, samt brannbåt.
- En i området rundt Mosvannet med et vaktlag og støttefunksjoner.

Anbefaling Stavanger, alternativ 2

- Ny stasjon på dagens lokalisering på Lagårdsveien med to vaktlag, sjøtjeneste og støttefunksjoner. Brannbåt opprettholder samme kai plass som i dag.

Videre anbefaling Stavanger

- Forus legges ned, mannskapene flyttes til ny hovedbrannstasjon i Sandnes
- Depot og depotstyrke opprettholdes på Vassøy inntil det er opprettet fastlandsforbindelse.

Anbefaling Sandnes

- Ny hovedbrannstasjon bygges på reservert tomt på Stangeland. Stasjonen vil dekke alle fellesressurser innen beredskap og andre områder. Dagtidsmannskap, kontor osv. samles her. 2 vaktlag og støttefunksjoner.
- Ny hovedbrannstasjon kan samlokaliseres med Sandnes legevakt og ambulansetjenesten, slik som ved dagens stasjon.
- Sandnes, Forus og deler av Sola dekkes fra denne stasjonen.
- Nåværende brannstasjon legges ned.

Anbefaling Klepp og Time

- Anbefaler ny felles stasjon på Kåsen i Klepp. En må se på om denne stasjonen vil bli dagkasernert grunnet befolkningsvekst.

Anbefaling Gjesdal

- Det må avsettes tomt til ny brannstasjon på Ålgård. Vi anbefaler at dette tas inn som del av pågående planlegging med ny trase for E39. Den nye brannstasjonen bør ligge med tilknytning til E39 i området Ålgård.

Følgende brannstasjoner blir videreført slik som i dag: Kvernevik, Rennesøy, Kvitsøy, Høle, Riska, Gilja, Oltedal og Ålgård.

Anbefalingene er lagt frem for eierne i oktober 2012. De var positive til anbefalingene, og ønsker at det arbeides videre med strukturen og prioriteringer. Det er ønske om politiske vedtak i løpet av 2013 for noen av de nye stasjonene.



VAGLEIREN SOM SENTER FOR SAMFUNNSSIKKERHET

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS (BVSR) har myndighetsansvaret for brannsikkerheten i ni kommuner med cirka 280.000 innbyggere. De ni kommunene representerer landets raskest voksende region; de siste fem årene har folketallet vokst med 11,3 prosent. Utover behovet for å levere tjenester i et omfang som holder tritt med befolkningsveksten, består de brannfaglige utfordringene bl.a. i at Stavanger er Nord-Europas største trehusby, samt at deler av befolkningen bor på ikke landfaste øyer.

I tillegg har regionen landets mest dynamiske næringsliv utenfor det sentrale Oslo. I motsetning til Oslo har næringslivet i vår region betydelige innslag av industriell virksomhet, herunder verftsindustri. Regionen har også store og aktive landbruksmiljø. Utover dette kommer havner, forsyningsbaser til Nordsjøen, lange undersjøiske tunneller, gassanlegg mv.

Den omfattende og komplekse regionen medfører at Brannvesenet Sør-Rogaland er landets nest største brannvesen med sine 360 stillinger fordelt på 13 brannstasjoner.

Behov for trening og opplæring

Med en så omfattende virksomhet er det et stort behov for løpende trening og opplæring av eget personell. En virksomhet av dette omfanget har en betydelig turnover, etaten må kontinuerlig oppfylle nye krav til kvalifikasjoner og kompetanse og det er krav om rutinemessig fornying av personellens sertifiseringer.

Brannvesenet disponerer en styrke på 150 deltidsansatte brannmannskaper som er av stor betydning ved storbranner, brann i distriktene mv. Denne delen av brannstyrken, som normalt ikke arbeider med brannberedskap i det daglige, har et særlig behov for rutinemessig og tilrettelagt trening. Siden deltidsmannskap har annet, ordinært arbeid å skjøtte, har denne gruppen ofte vanskelig for å reise vekk i forbindelse med nødvendige kurs (grunnkurs, lederkurs).

I tillegg har vi ambisjoner om å ha ikke bare ett av de største, men også ett av de aller beste brannvesenene i landet. Dette krever et løpende arbeid med faglig oppdatering gjennom trening og opplæring.

Brannvesenet har oppgaver knyttet til opplæring og trening av personell ved bedrifter og offentlige institusjoner som har krav om sikkerhetsopplæring av sine ansatte. I dag har denne opplæringen et omfang på om lag 5000 personer årlig, men potensialet vurderes som vesentlig større. Dette vil i hovedsak rette seg mot forebygging og beredskap, men også slokking.

Når både Sivilforsvaret ved Vagleleiren og Norsk Luftambulanselag har lagt ned sine kommersielle kursaktiviteter på dette feltet, har etterspørselen etter brannvesenets kurstilbud knyttet til industribrannvern mv. økt langt mer enn etaten er rustet til å møte. Dette forsterkes av at det ikke lenger lar seg gjøre å trene praktisk slokking ved stasjonen i Stavanger pga. lite hensiktsmessige arealer, naboforhold mv. Brannvesenet Sør-Rogaland IKS har i dag derfor ikke tilstrekkelig kapasitet for å gjennomføre slik ekstern kursing i det ønskelige omfang.

Samtidig viser statistikkene at regionen har lave tall for dødsbranner og forsikringsutbetalinger, noe som delvis bør kunne tilskrives Brannvesenet Sør-Rogaland IKS sine kurs- og forebyggende aktiviteter.

Dagens treningsforhold

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS har 270 ansatte som skal øve jevnlig med røyk- og kjemikaliedykking samt andre øvelser. Røykdykkerne skal ha minst fire, og kjemikaliedykkerne minst tre årlige øvelser. De senere årene har størstedelen av den praktiske treningen foregått ved sivilforsvarets kompetansesenter ved Vagleleiren. Deler av den teoretiske opplæringen har funnet sted ved brannstasjonene i Sandnes og Stavanger.

"Den omfattende og komplekse regionen medfører at Brannvesenet Sør-Rogaland IKS er landets nest største brannvesen med sine 360 stillinger fordelt på 13 brannstasjoner."

Den geografiske spredningen av opplæringen har vært utfordrende og lite rasjonell. Brannvesenet ville derfor stå overfor betydelige utfordringer dersom mulighetene for å benytte Vagleleiren bortfalt. Det er ingen tilsvarende fasiliteter tilgjengelige i regionen som kan erstatte Vagleleiren; alternativet vil være å bygge opp et liknende anlegg fra bunnen. Dette vil bli vesentlig mer kostnadskreven, i tillegg til at det vil ta tid å få et fullverdig alternativ operativt. Det vil være en kostbar, komplisert og tidkrevende oppgave å finne tilsvarende egnede områder som kan tilrettelegges for denne typen aktiviteter, gitt arealsituasjonen i regionen.

Denne saken er tatt opp i møter med Rogaland fylkeskommune, Rogalandsbenken på Stortinget, Statsråden i Justis og beredskapsdepartementet, alle våre eierkommuner, styre, representantskap og rådmannsgruppen som har jobbet med brannstasjonsstrukturen.

Mot slutten av 2012 går det mot at Sandnes kommune kjøper leiren. Brannvesenet flytter sin seksjon for opplæring til Vagle og leier området. Sandnes kommune vil innlede forhandlinger med Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) i hensikt å leie noe av bygningsmassen ut til Sivilforsvaret. Videre blir Brannvesenet Sør-Rogaland driver av det vi i fremtiden vil kalle for et samfunnssikkerhetssenter.

Takk til alle som har bidratt! Vi er glad for at vi får overta muligheten med leiren og slipper de store økonomiske utfordringer med bygging av nytt øvingsfelt og undervisningslokaler. Samtidig takker vi Sivilforsvaret i Rogaland for all hjelp og støtte siden selskapet ble opprettet i 2004 til i dag. Den hjelpen har spart oss for mange praktiske utfordringer og økonomiske utgifter.

Nå begynner en ny fase med å etablere samarbeidsrelasjoner for området innen Samfunnssikkerhet.



NOU 2012: 4 TRYGG HJEMME

Et utvalg som har vurdert brannsikkerheten til utsatte grupper leverte våren 2012 sin utredning NOU 2012: 4 Trygg hjemme til Justis- og beredskapsminister Grete Faremo. Utvalgets viktigste oppgave har vært å vurdere tiltak som kan redusere brannrisiko for utsatte grupper i Norge. Dette krever at tiltak i langt større grad rettes inn mot boliger. Åtte av ti branndødsfall skjer i boliger. Dette dreier seg langt på vei om personer som av ulike grunner ikke klarer å håndtere en brannsituasjon når den oppstår. Enten fordi de ikke oppdager brannen i tide eller fordi de ikke klarer å komme seg ut av boligen i tide. Dette skyldes gjerne ulike typer funksjonsnedsettelse, ofte som følge av normal aldring. Økningen i antall eldre vil etter all sannsynlighet gi flere branndøde i årene som kommer dersom ikke nye tiltak settes inn.

Brannvesenet Sør - Rogaland IKS er positivt innstilt til utvalgets forslag, og de tiltak som foreslås for å bedre brannsikkerheten for risikogrupper.

Vi ønsker å være innovative og fremstå som et foregangsbrannvesen når det gjelder brannforebygging, og har alt jobbet en periode spesifikt mot risikogrupper. Vi har i den sammenheng erfart at det er et meningsfylt arbeid som er svært samfunnsnyttig. Men vi har også erfart utfordringer i enkelte situasjoner, og ønsker her å sette fokus på noe av det vi mener er viktig å prioritere idet viktige fremtidige brannforebyggende arbeidet.

Det vil være viktig for brannvesenets forebyggende arbeid knyttet til risikogrupper, og ikke minst enkeltpersoner med høy risiko for brann, at en får på plass lovverk som gjør oss i større grad i stand til å jobbe forebyggende i forhold til de personene som ikke klarer å ivareta sin egen sikkerhet. I vårt arbeid har vi sett en rekke eksempler på mennesker som utgjør en stor brannrisiko både for seg selv og ikke minst for andre (naboer), uten at vi har et lovverk som godt nok ivaretar muligheten til å hjelpe disse menneskene. Det blir da et paradoks at vi må "sitte på sidelinjen" og vente til det begynner å brenne før vi har lovhjemmel til å ta oss inn til vedkomne. Da kan det alt være for sent.

Å øke brannsikkerheten til risikoutsatte grupper kan i all hovedsak deles i to kategorier. Enten ved å øke kunnskapen rundt brannforebygging hos den enkelte og hos det helsepersonell som eventuelt jobber opp denne, eller ved å innføre tekniske installasjoner som direkte brannvarsling og automatiske sløkkeanlegg. En kombinasjon av kunnskap og tekniske barrierer vil alltid være det beste.

For å fremme best mulig brannsikkerhet hos risikogrupper er det viktig med det samarbeid mellom ulike etater. Det er derfor av avgjørende betydning for det fremtidige brannforebyggende arbeidet at lovverk og regelverk harmoneres, slik at det fremmer nødvendig samarbeidet.

"Vi ønsker å være innovative og fremstå som et foregangsbrannvesen når det gjelder brannforebygging, og har alt jobbet en periode spesifikt mot risikogrupper."

NOU 2012: 8 NY UTDANNING FOR NYE UTFORDRINGER

Våren 2012 ble et forslag til en ny utdanningsmodell for fremtidig brannpersonell levert til Justis- og beredskapsminister Grete Faremo. Utvalget bak NOU'en anbefaler at grunnutdanningen i en fremtidig utdanning for brannvesenet legges på fagskolenivå, mens lederutdanningen legges på høgskolenivå.

Kapasitetsutfordringen har vært en barriere både for å få utdannet nok personell og raskt nok. Det oppleves som uakseptabelt at det kan gå flere år fra en begynner å jobbe i brannvesenet, til en får plass ved den utdanningen som er nødvendig for å utføre jobben optimalt.

”Brannvesenet gjør langt mer enn å slokke branner og står stadig overfor nye, større og mer komplekse oppdrag.”

Brannvesenet gjør langt mer enn å slokke branner og står stadig overfor nye, større og mer komplekse oppdrag. For at mannskapene skal ha kompetanse til å håndtere de forventninger som samfunnet stiller, er det viktig med en revidering og styrking av den formelle kompetansen til brannvesenet.

Dagens ordning der en først blir ansatt for så å få utdanningen betalt av arbeidsgiver er en utdanningsmodell som er utrangert i de fleste yrker. I dagens samfunn forventes det at en stiller med en viss grunnutdanning, slik at både arbeidstaker og arbeidsgiver vet at en har de kvalifikasjonene som trengs og at det er en jobb en passer til.

Med den nye utdanningsmodellen som er skissert vil også brannvesenet tilpasse seg disse forventningene. Samtidig vil en få en formalkompetanse som gir studiepoeng og er tilpasset det ordinære utdanningssystemet. Dette gir muligheten både til å bygge på med høyere utdanning innen brannvesenet og å bygge på den kompetansen en har opparbeidet seg dersom en ønsker å endre yrkeskarriere, noe som er vanskelig i dag.

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS er positivt innstilt til utvalgets forslag og de tiltak som foreslås for å bedre utdanningen til brann og redningspersonell.



TUNNELSIKKERHET

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS har per i dag syv tunneler registrert som særskilte brannobjekt, noe som i praksis betyr at brannvesenet gjennomfører årlige tilsyn basert på risikoen de representerer for tap av mange liv. Rogfast og Ryfast vil i sin tid også falle inn under kategorien og utgjøre en vesentlig del av totalt antall kilometer med vegtunnel som faller inn under vårt forebyggende og beredskapsdistrikt. Disse prosjektene, som selv i verdensmålestokk er unike i lengde og kompleksitet, vil gi brannvesen og andre redningsetater store utfordringer i forhold til kompetanseoppbygging og utstyr.

Transportøkonomisk institutt har gjennomført en omfattende kartlegging av tunnelbranner og tilløp til branner i tunneler i Norge mellom 2008 og 2011. Tallene viser at det i snitt er ca. 21 branner per 1000 tunneler per år. Antall tilløp ligger på 12 på samme antall tunneler. Det tallene derimot viser er at undersjøiske tunneler er betydelig overrepresentert i disse tall selv om antall undersjøiske tunneler kun er 31 i antall. Kjennetegn blant disse er høy stigningsgrad, normalt over 5 %. I tillegg til 31 undersjøiske, er det 10 tunneler som ikke er i denne kategori, men som likevel har høy stigningsgrad. Kort gjengitt vil det si at nesten halvparten av branner og branntilløp i norske tunneler skjer i lange tunneler med høy stigning, selv om disse kun utgjør en meget begrenset antall.

"Branner i tunnel kan være en meget utfordrende beredskapssituasjon. Dette avhengig av type kjøretøy, type last, antall personer i tunnelen og hvor i tunnelen hendelsen har skjedd. "

Etter en rekke hendelser med brann i tunneler i Europa har regelverket for tunnelsikkerhet blitt betydelig skjerpet. Til tross for at krav er skjerpet og sikkerheten betydelig forbedret ved nye undersjøiske tunneler, er det allikevel en restrisiko (usikkerhet) som er meget vanskelig å kvantifisere. De nye prosjekterte, unike undersjøiske tunneler i vår region, vil være blant verdens lengste undersjøiske tunneler, og som vil gi betydelige utfordringer for brannvesenets beredskap. Ikke minst i forhold til lang innsatstid og usikkerhet ved ventilasjonen av eventuell røyk. Spesielt vil brannvesenet og de andre innsatsetatene utfordres på kompetanse og utstyr.

Det er viktig at ved planlegging og bygging av denne type ny infrastruktur sørger for at beredskapen er så optimal som mulig i forhold til forventet innsats fra redningsetatene.

I forbindelse med planene om fremtidig bygging av tunneler i distriktet er det satt ned en egen tunnelgruppe som skal se nærmere på hvilke risikoer disse utbyggingene innebærer og hva det vil kreve av Brannvesenet Sør-Rogaland IKS i fremtiden.

AVDELING FOR BRANNFØREBYGGENDE

Hovedmålet for brannforebyggende avdeling er å forebygge brann, slik at tap av liv og verdier unngås. De brannforebyggende oppgavene er først og fremst knyttet til lovpålagte oppgaver. Avdelingen utfører også andre oppgaver som ikke er direkte lovpålagt, men som har stor verdi i forhold til å forebygge brann.

Oppgavene som blir utført er blant annet: brannforebyggende og holdningsskapende informasjonsvirksomhet, tilsyn i særskilte brannobjekter, brannteknisk saksbehandling, kursvirksomhet, feiing og tilsyn av piper og ildsteder.

Avdelingen har flere aksjoner/prosjekter i løpet av året. Disse blir gjennomført både på tvers av seksjoner og avdelinger innad i brannvesenet og i samarbeid med flere andre tilsynsetater i vår region. Avdelingen fokuserer i utgangspunktet på brannsikkerhet, men det vil etter hvert være et mål å fokusere på andre sikkerhetsområder. Dette blir i dag gjort til en viss grad.

Forebyggende avdeling har i siste tertial fått ny avdelingsleder. Dette har videre medført konstituering i seksjon tilsyn.

Brannforebyggende avdeling er organisert i tre seksjoner: branntilsyn, feiervesenet og øvelse og opplæring



Seksjon tilsyn

Tilsynsseksjonen har gjennomført 1228 tilsyn i 2012, av 1248 mulige tilsyn i særskilte brannobjekt. Dette tilsvarer 98,4 prosent av den planlagte aktiviteten på tilsyn. Det er registrert 16 "brann i bygning" i disse særskilte brannobjektene. En av disse, Westco Miljø, utviklet seg til storbrann med tilhørende stor innsats fra brannvesenet. Bygget ble totalt nedbrent og brannen medførte evakuering av personer over større område på Forus. I tillegg ble et strandhus nedbrent på Bore Strandcamping. Resterende registrerte branner i særskilte brannobjekt ble avdekket i tidlig fase og hindret større skader. Ingen personer ble skadet i brannene.

Seksjonen gjennomførte 50 tilsyn i landbruket i 2012. Dette er et vellykket tilsynssamarbeid med mat-, elektrisitets-, og arbeidstilsyn. Det ble i 2011 gjennomført en granskning av landbruksbranner i Rogaland, som fikk stor oppmerksomhet. Gjennomføring av tilsynsaktiviteten i landbruket er basert på de risikoforhold som ble avdekket og anbefalingene beskrevet i denne.

Det er blitt gjennomført 34 kontroller på utsteder og arrangementer i regionen, hovedsakelig på kveldstid.

Forebyggende avdeling har i 2012 vært igjennom tilsyn fra DSB for å vurdere våre forebyggende aktiviteter opp mot loven og forskriftens krav. Tilsynet hadde primært fokus på de aktiviteter som seksjon tilsyn har ansvaret for. Resultatet og rapport av dette tilsynet vil foreligge i februar måned 2013.

Seksjon tilsyn har hatt 21 stillinger disponibelt. Ved utgangen av året er 18 av disse besatt. Differansen skyldes permisjoner, konstituering og fratreden grunnet pensjonering.

Fyrverkeri

I 2011 fikk vi en markert nedgang i antall salgssteder av fyrverkeri, fra 85 til 70. Antall salgstillatelser som er gitt for 2012 er 93, men antallet som benyttet denne holdt seg på samme nivå som i 2011. Dette er en gledelig utvikling, og kan nok i noen grad sees i sammenheng med satsingen som kommunene gjør ved å arrangere fellesfyrverkeri, samt strengere krav til kompetanse i salgsledet.

Som tidligere år har brannvesenet hatt ansvaret for å koordinere rapporteringen av fyrverkeri skader/uhell i regionen. Det har ikke vært innrapportert skader fra Stavanger legevakt, men 2 mindre øyeskader fra Sandnes legevakt. Tallene baserer seg på det materialet som er innsendt fra legevakt, akuttmottak, politi og lensmenn til brannvesenet.

Bekymringsmeldinger

Avdeling for brannforebyggende har gjennomført målrettet arbeid opp mot ulike risikogrupper i 2012. Det er i 2012 behandlet 120 bekymringsmeldinger, de fleste av disse omhandler risikogrupper. I dette tall ligger ikke de bekymringsmeldingene som feierne har håndtert. Flere saker hvor arbeidsinnvandrere bor under svært kummerlige forhold har blitt behandlet i året som gikk. Gjengangeren her er falleferdige hus hvor røykvarslere, slukkeutstyr og rømningsveier er fraværende. Dette kombinert med dårlig elektrisk anlegg, gjør boligene til høyrisikoobjekt. Brannvesenet har stengt flere boliger som følge av slike forhold. I så godt som alle disse saker har arbeidsinnvandrere vært involvert, direkte eller indirekte. Dette har berørt ca 200 personer av utenlandsk opprinnelse.

Samarbeidet mellom feierne og seksjon tilsyn har utviklet seg videre i 2012, hvor informasjonsflyt og samarbeid i enkeltsaker har gitt positive resultater. Avdeling for beredskap har blitt bedre og mer bevisst på oversendelse av bekymringsmeldinger. Ytterligere bevisstgjøring i beredskap hva gjelder oversendelse av bekymringsmelding vil bli prioritert i 2013, da i form av erfaringsoverføring NOU Trygg Hjemme til samtlige vaktlag og 110.

Seksjon øvelse og opplæring

Seksjonen tilbyr spesialtilpassede kurs og generell brannvernopplæring til både private og offentlige bedrifter og virksomheter. Seksjonen har hatt høy aktivitet og levert et høyt antall ulike kurs, da spesielt innenfor grunnleggende brannvern, varmt arbeid og førstehjelp. På grunn av nye inngåtte avtaler i 2012 har seksjonen hatt en firedobling av førstehjelpskurs i forhold til 2011. Totalt 7300 personer har deltatt på kurs i regi av Brannvesenet Sør- Rogaland IKS i 2012.

Seksjonen vil endre lokalisering til Vagleleiren i Sandnes kommune første kvartal 2013.



Seksjon feiervesenet

Feierne arbeider i hovedsak med tilsyn og kontroll av piper og ildsteder i private hjem. Dette er et viktig arbeid, særlig fordi man informerer om brannsikkerhet samtidig. Målsettingen er å gjennomføre ett besøk inne i huset hvert fjerde år og en pipefeing hvert fjerde år.

For 2012 er tallene følgende:

Pipebranner

Kommune	Reg. ved utrykning
Stavanger	12
Randaberg	1
Sola	1
Rennesøy	1
Kvitsøy	0
Sandnes	12
Gjesdal	1
Time	2
Klepp	7
Samlet	37

I 2012 er det registrert 37 pipebranner mot 62 i 2011. Ingen av brannene fikk utvikle seg til større branner.

Pipeantall - Tilsyn

Kommune	Antall piper	Besøkte piper	Antall rapporter	Feil	Fyringsforbud
Stavanger	33.636	17.358	11.449	4.182	212
Randaberg	2.839	3117	2.107	644	21
Sola	6.202	0	0	0	0
Rennesøy	1.300	0	0	0	0
Kvitsøy	391	280	154	93	8
Sandnes	17.048	530	357	104	6
Gjesdal	3.207	0	0	0	55
Time	4.724	0	0	0	39
Klepp	4.972	0	0	0	63
Samlet	74.319	21.285	14.067	4.964	247

Pipeantall - Feing

Kommune	Antall piper totalt	Besøkte piper	Feide piper
Stavanger	33.636	178	83
Randaberg	2.839	0	0
Sola	6.202	854	403
Rennesøy	1.300	0	0
Kvitsøy	391	0	0
Sandnes	17.048	15.879	11.829
Gjesdal	3.207	0	0
Time	4.724	0	0
Klepp	4.972	0	0
Samlet	74.319	17.681	13.524

Forklaringen på at det er forskjell mellom tilbudt feing og tilsyn og gjennomførte, kan forklares med at eier eller bruker ikke er tilstede, manglende stige, taktrinn, osv.



INFORMASJON

Brannvesenet Sør- Rogaland IKS er pliktig ovenfor borgerne i regionen å drive informasjons- og motivasjonstiltak i forhold til å forebygge brann. Dette blir utført gjennom lokale prosjekter og aksjoner, samarbeid mellom avdelinger og seksjoner innad i brannvesenet, samarbeid mellom tilsynsetater i regionen og nasjonale prosjekter og aksjoner.

Brannvesenet har som mål at all informasjon og kommunikasjon fra oss skal være preget av kvalitet, service, tillit og troverdighet. Informasjon er et svært viktig virkemiddel både i det brannforebyggende arbeidet overfor innbyggerne i våre ni eierkommuner, overfor rammesettere, media og samarbeidspartnere, og også internt i organisasjonen. Vi spiller på hele etatens ressurser i vårt informasjonsarbeid.

Brannvernuka og Åpen stasjon

Brannvernuka er en årlig nasjonal kampanje i slutten av september hvert år. Denne uken ønsker vi å sette fokus på viktigheten av å ha brannøvelse hjemme, på jobb, i barnehagen og så videre, gjennom Nasjonal brannøvelse. Uken avsluttes med Åpen dag. Da åpner vi dørene på 11 av våre brannstasjoner og inviterer store og små til å se på brannbiler, spyle med brannslange og delta i kunnskapsløype om brannvern.

Aksjon boligbrann

Røykvarslersens dag 1. desember markerer inngangen til Aksjon boligbrann som gikk av stabelen 4. til 6. desember. Ansatte fra brannforebyggende og beredskap foretok nærmere 600 boligbesøk.

Andre informasjonsaktiviteter Brannvesenet Sør- Rogaland IKS har vært med på i løpet av 2012:

- Under russtreffet i Kongeparken ble det delt ut og montert røykvarslere i samtlige større busser
- Besøk med av rusmiddelbrukere hos gatemagasinet Asfalt med tilhørende overrekkelse av "hals" til samtlige selgere
- Oppfølging av 120 bekymringsmeldinger, av ulik karakter og alvorlighetsgrad. Antall mottatte bekymringsmeldinger har vært økende de siste år. Antall vedtak om bruksnekt er totalt 12 for avdelingen, hovedsakelig relatert til feil bruk eller lagring av gass. 3 bruksnekt gjaldt spesifikk for bygning
- Det blir også gjennomført en rekke informasjonsaktiviteter rette mot borettslag, boligsameier, barnehager og skoler. Høyhus/borettslag prosjektet er nå avsluttet og tiltak for dette iverksettes i 2013
- Brannopplæring og brannforebyggende informasjon rettet mot hjemmesykepleien er tilbudt og gjennomført i samtlige av våre eierkommuner etter et av tiltakene i risikoprojektet
- Erfaringsoverføringsprosjektet internt er videreført i 2012 med tema gass. Tema for 2013 blir NOU Trygg Hjemme. Målgruppene for dette prosjektet er beredskap, forebyggende og avdeling for nødsentral

AVDELING FOR BEREDSKAP

Beredskapsavdelingen har ansvaret for alle utrykningsoppgaver og akutte innsatser. Vår primære oppgave er å redde liv og begrense skadene når ulykken har skjedd.

Med til avdelingens beredskap hører røyk- og kjemikaliedykking, redningsdykking, brannbåt, redningsinnsats til sjøs (RITS) og høydemateriell. Dette gjøres ved bruk av 13 brannstasjoner, hvorav fire er døgnbemannet, ni brannstasjoner og et depot med deltidsansatte brannmannskaper, samt brannbåten MS Vektaren, som holder til ved Jorenholmen i Stavanger sentrum.

I tillegg til branner og trafikkulykker, blir også Brannvesenet Sør-Rogaland IKS tilkalt ved innbrudds- og heisalarmer, hjertestans, drukninger, båt i nød, restverdiredning og akutt forurensning.

Avdeling for beredskap har også ansvaret for brannvesenets bilpark, samt vedlikehold og rengjøring av brannvesenets bygninger og lokaler. Med til våre oppgaver hører også flagging for kommunale bygg, utleie av redningsvester, mottak av spesialavfall og oppbevaring og vedlikehold av kommunenes sivilforsvarsutstyr.

En annen viktig oppgave i avdelingen er å bidra i brannforebyggende arbeid. I år har mannskaper gjennomført undervisning for 6. klassinger ved 32 skoler i Stavanger, Sandnes, Sola og Randaberg kommune.



Seksjon utrykning

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS hadde 4667 utrykninger i 2012, en økning på 9 prosent. Den største andelen av økningen kan tilskrives et økende antall automatiske brannalarmer, som er tilknyttet brannvesenet med direkte varsling. Gledelig nok var det fire færre bygningsbranner i 2012, enn i 2011 (111 mot 115).

I 2012 opplevde brannvesenet også to store branner i avfallsmottak, Norsk Metallretur i Randaberg og Westco på Forus. Dette er branner som gir store utfordringer i forhold til at de blir langvarige, og at de gir utrygghet for de som blir rammet av røyken fra slike branner.

Seksjon deltid

I seksjonen for deltid ble det høsten 2012 utført en medarbeiderundersøkelse. Vi fikk en høyst akseptabel svarprosent på 74. Resultatene er gjennomgått i ledergruppen, styret og AMU, og ble i begynnelsen av desember presentert på den årlige samlingen for utrykningslederne på deltidstasjonene.

Alt i alt er det samme svarmønsteret vi ser i deltidstryken som i heltidstryken. Vi har et mannskap som er stolt over å jobbe i Brannvesenet Sør Rogaland IKS, det kollegiale samarbeidet får toppkarakter, og både innholdet i den enkeltes jobb og den samlede arbeidssituasjon vurderes som svært god. Utrykningslederne får godt skussmål fra sine medarbeidere.

Seksjon drift og vedlikehold

I seksjonen for drift og vedlikehold har det vært lite store skader på biler og materiell. Det er imidlertid en tendens til at det kreves mer vedlikehold av både biler og materiell, samt bygningene våre for å opprettholde en akseptabel standard. Det kreves alltid vedlikehold.



TALL OG STATISTIKK

Fordeling av oppdrag i avdeling for beredskap i løpet av 2012.

Falsk alarm



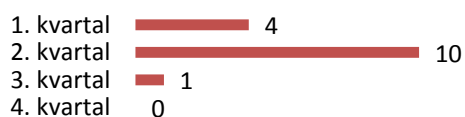
Unødig alarm



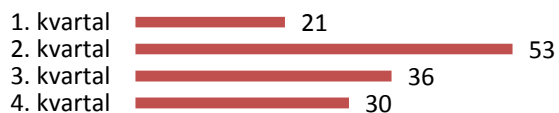
Brann i bygning



Brann i gras / kratt



Annen brann



Trafikk ulykke



Ambulanse oppdrag

1. kvartal	20
2. kvartal	8
3. kvartal	8
4. kvartal	15

Tryggh. alarm

1. kvartal	0
2. kvartal	0
3. kvartal	1
4. kvartal	0

Ant. omkomne

1. kvartal	0
2. kvartal	0
3. kvartal	1
4. kvartal	0

Antall skadde i brann

1. kvartal	0
2. kvartal	0
3. kvartal	0
4. kvartal	5





AVDELING FOR NØDSENTRAL BRANN

Avdeling for nødalarmsentral brann har som hovedoppgave å motta og formidle varsel om brann, ulykke, katastrofer og akutt forurensing, fra 18 kommuner i Rogaland i tillegg til Sirdal kommune i Vest-Agder. Vårt dekningsområde er det samme som Rogaland politidistrikt.

Sentralen dekker et område på bortimot 345 000 innbyggere med 28 brannstasjoner

Hovedoppgaven er mottak av nødtelefoner fra publikum over nødnummer 110, samt utalarmering av nødvendige ressurser, og er med det selve knutepunktet i Brannvesenet Sør-Rogaland IKS.

Nytt nødnett

Vi har ventet på nødnett i mange år og slik det nå ser ut vil 2013 bli starten på ny epoke i Brannvesenet Sør-Rogaland IKS og øvrige nødalarmsentraler i Norge.

Innføring av nytt nødnett vil kreve store investeringer i nytt utstyr og kompetanseheving i det nye systemet. Likevel; med det nye nødnettet vil vi få et digitalt, stabilt og avlyttingssikkert samband med meget god dekning.

Alarmkunder

Flere velger å koble seg opp med direktekobling til brannvesenet. Brannvesenet Sør-Rogaland IKS sin nødalarmsentral er i dag den sentralen med flest private bolialarmabonnenter i hele landet. Utviklingen har skjedd gradvis fra 2004 til i dag.

Utvikling av alarmkunder fra 31.12.2004

Dato	31.12.2004	31.12.2006	31.12.08	31.12.09	31.12.10	31.12.11	31.12.12
Sum	5.663	6.325	8.077	10.198	13.190	15.209	15.976

I dag har vi totalt 15.976 alarmer tilknyttet oss. Av disse er 13.337 bolialarmer, og 2039 er alarmer som er tilknyttet bedrifter, sameier, borettslag osv. Folk er i dag mer opptatt av sikkerhet i egen bolig. Brannvesenet Sør-Rogaland IKS er veldig fornøyd med at flere velger å tilknytte seg brannvesenet. Vår erfaring er at dette er noe som nytter og som redder liv når det virkelig gjelder. De fleste som omkommer i brann i Norge, omkommer hjemme.

Det har i løpet av 2012 vært 98 utrykninger fra automatiske brannmeldere som er blitt definert som brannhindrende tiltak.

Brannhindrende tiltak

Tørrkoking/svidd pizza	39
Sikringsskap/el.artikler	32
Andre årsaker	27
Samlet	98

Vi har reddet ut 14 personer som har sovnet i rom med røyk i varslet av automatiske brannmeldere til 110 sentralen.

Det har vært 21 utrykninger fra automatiske brannmeldere som er blitt definert som brann i bygning.

Brann i bygning	
Tørrkoking/svidd pizza	1
Sikringsskap/el.artikler	9
Andre årsaker	11
Samlet	21

Disse brannene er mindre branntilløp som er blitt slokket i en tidlig fase pga. direkte varsel til 110 sentralen

Direktealarmer og boligalarmer tilknyttet Brannvesenet Sør-Rogaland IKS nødalarmsentralen brann pr. 31.12.2012								
Alarmer	Brann	Innbrudd	Heis	Tekniske	Overfall /ran	Trygghet	Bolig	Samlet pr.
Stavanger	916	77	248	26	3	48	7220	8538
Sandnes	401	22	93	2	2		3254	3774
Sola	168	5	32				1041	1246
Time	95		12				316	423
Klepp	66						266	332
Randaberg	55	2	7	1			474	539
Gjesdal	48	3					373	424
Rennesøy	26						76	102
Kvitsøy	6							6
Samlet BVSR	1781	109	392	29	5	48	13020	15384
Egersund	86						9	95
Hå	56						108	164
Sirdal	29	4					28	61
Strand	31		2				165	198
Bjerkreim	17		1				2	20
Lund	10	1	1	5				17
Sokndal	10		3					13
Forsand	10						4	14
Hjelmeland	5							5
Finnøy	4						1	5
Samlet andre	258	5	7	5			317	592
BVSR	1781	109	392	29	5	48	13020	15384
Samlet i alle 18 kommuner	2039	114	399	34	5	48	13337	15976

AVDELING FOR MILJØRETTET HELSEVERN OG SKJENKEKONTROLL

Den interkommunale enheten for miljørettet helsevern utfører tjenester for kommunene Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hjelmeland, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sokndal, Sola, Stavanger, Strand og Time.

Brannvesenet Sør - Rogaland IKS har det administrative, økonomiske og personalmessige ansvaret for miljørettet helsevern og skjenkekontrollen. Vedtaksmyndigheten ligger imidlertid fortsatt hos den enkelte kommune, mens miljøhygienikerne fungerer som saksbehandlere/rådgivere for kommunelegene. Avdelingen har ti stillingshjemler, alle stillingene er besatt.

Et fagråd som velges i årsmøtet av og blant kommunelegene/helsesjefene som er med i ordningen, har det faglige ansvaret for hvordan miljøhygienikerne skal prioritere å utøve sitt arbeid.

Aktivitet

Miljørettet helsevern og skjenkekontroll arbeidet med følgende oppgaver i 2012:

	2012	2011
Godkjenning av barnehager	40	49
Godkjenning av skoler	29	27
Tilsyn og revisjoner i barnehager	137	105
Tilsyn og revisjoner i skoler	66	41
Tilsyn ved andre tilsynspliktige virksomheter	135	94
Målinger og analyser	46	41
Saksbehandling i enkeltsaker	267	253
Uttalelser til planer	141	88
Uttalelser til vannkilder og avløp	7	3
Saker til politisk behandling	4	7
Utstedelse av sertifikat for Ship sanitation control exemption certificate	160	151
Overvåking av tobakkskadelovens bestemmelser	1277	1262
Skjenkekontroller	1276	1199
Salgskontroller	612	604
Kunnskaps- og etablererprøver	389	398

Avdelingen får mange henvendelser angående støy fra trafikk, havner, festivaler, utesteder, naboer osv. Råd og veiledning gis ofte i forhold til radon og elektromagnetisk stråling. Spørsmål angående dyrehold og skadedyr er også vanlig.



Skjenkekontroll

Den interkommunale enheten for miljørettet helsevern utfører tjenester for kommunene Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hjelmeland, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sokndal, Sola, Stavanger, Strand og Time.

Bestemmelser i alkoholloven sier at alle skjenkestedene skal ha minimum en kontroll i året og at antall kontroller skal være tre ganger så mange som antall steder. Medlemskommunene betaler for antall kontroller som de bestiller.

Skjenkekontrollen har en stillingshjemmel, samt 16 kontrollører på timebasis.

Skjenkekontrollene foregår på kveldstid for det meste i helgene. Utesteder, festivaler og større arrangementer blir kontrollert. Det blir observert om skjenketidene overholdes, aldersgrensebestemmelsen overholdes, om det er personer som er åpenbart påvirket av rusmidler i lokalet, om reklameforbudet overholdes og om røykelovens bestemmelser for serveringssteder overholdes. Det ble foretatt 1276 skjenkekontroller i 2012.

Salgskontrollørene sjekker at salgstidene, aldersgrensebestemmelsene og reklamebestemmelsene overholdes. De observerer også at åpenbart berusede personer ikke får kjøpe øl. Det ble foretatt 612 salgskontroller i 2012.

Kunnsksprøven for Alkoholloven og etablererprøven for Serveringsloven blir arrangert i lokalene til miljørettet helsevern og skjenkekontroll siste fredag hver måned utenom i juli, 11 ganger i året. I 2012 var det 389 personer som tok disse prøvene.

VIKTIGE HENDELSER I 2012

- En person omkom i brann
- Prosjekt med risikokartlegging av Brannvesenet Sør-Rogaland IKS sine ni eierkommuner
- Anbefaling ny brannstasjonsstruktur
- NOU 2012: 4 Trygg Hjemme
- NOU 2012: 8 Ny utdanning for nye utfordringer
- Brann hos Norsk Metallretur i Mekjarvik
- Brann hos Westco på Forus
- Ny avdelingsleder avdeling beredskap
- Ny avdelingsleder avdeling brannforebyggende
- Sandnes kommune besluttet å kjøpe Vagleleiren til samfunnssikkerhetssenter
- Vi reddet mange mennesker ut fra røykfylte rom
- Økt fokus på risikogrupper
- Regjeringen oppnevner arbeidsgruppe for å vurdere organisering av brann- og redningsetatene i Norge. Brann- og redningssjefen i vårt selskap oppnevnes i gruppen



VÅRE STØRSTE UTFORDRINGER FRAMOVER

- Befolkningsvekst og utbygging av industri og næringsliv. Den sterkt voksende regionen gir oss praktiske og økonomiske utfordringer.
- Verdens største undersjøiske tunnel er under bygging i vårt distrikt. Det krever stort fokus på opplæring, trening, øvelser og utstyr. Ikke bare lokalt, men det er også et regionalt og nasjonalt behov.
- Et distrikt med stor samferdsel på vei, jernbane, sjø og luft krever stor oppmerksomhet for å forebygge, og være rustet til å håndtere uønskede hendelser i forbindelse med kjemikalier og farlig gods transport.
- Brannstasjonsstruktur, planlegging og prosjektering av nye brannstasjoner.
- Vi har økonomiske utfordringer sett opp mot vedvarende behov for å skifte ut for gammelt utstyr.
- Brannsikkerhet rundt eldre, innvandrere, fremmedarbeidere og andre risikogrupper vil kreve stor innsats også i årene som kommer.
- NOU 2012: 8 Ny utdanning for nye utfordringer.
- NOU 2012: 4 Trygg hjemme.
- Utvikle Vagleleiren til et regionalt samfunnssikkerhetssenter.
- Omsette kompetanse om risiko til praktisk handling.
- Videre utvikling av HMS forståelse og praktisk handling.
- Bidra til det nasjonale utvalget som i 2013 skal se på hvilke brannvesen vi skal ha i Norge. Organisering og struktur.
- Vi skal gjennomføre en rekke lovpålagte tilsyn og kontroller.
- Utvikle vårt beredskapsmessige og totale forebyggende arbeid til beste for oppdragsgivere og befolkningen.



Sammen for en trygg og sikker framtid